

# FOUR I'S

Intension/Integrity/Intelligence/Interest

## 就業規則診断申し込み書

「ひな形をそのまま使っている」「親会社や知り合いの会社のものを流用している」

このような就業規則は非常に危険です。  
労使トラブルに発展した場合は就業規則の定めに基づいて判断がされます。トラブルが起こってから「うちの規程はこうなっていたのか！」では遅すぎます。  
私たちは企業実態に合った現場実践型就業規則の提案を行います。「うちの会社は大丈夫」、「就業規則はもう何年も見直していない」などのお考えは潜在リスクが非常に高いと言えます。  
就業規則診断をしていただければ、御社の就業規則にどんなリスクが潜んでいるか一目瞭然です。  
まずはご相談ください



就業規則、賃金規程、育児介護規程の診断

31,500円(税込)

お申込み、お問い合わせは↓↓

お電話03-6310-9862、Mail: info@four-is.jp、下記ご記入の上、FAX: 03-3203-3925まで！

御社名： \_\_\_\_\_ お役職： \_\_\_\_\_

ご住所：〒 \_\_\_\_\_ ご担当： \_\_\_\_\_

TEL： \_\_\_\_\_ MAIL： \_\_\_\_\_

フォーアイズコンサルティング  
GSY社労士事務所  
なぎさ社会保険労務士事務所

〒169-0071 東京都新宿区戸塚町1-101-2  
アルファ早稻田ビル2階B  
担当：矢野・大島

TEL03-6310-9862 FAX03-3203-3925  
Mail: info@four-is.jp URL: http://www.four-is.jp